



**WYDZIAŁ  
FILOLOGICZNY**

Uniwersytet Łódzki

**Zasady przyznawania dodatków motywacyjnych na Wydziale Filologicznym  
w roku 2022 oraz 2023**

*(załącznik do uchwały Rady Wydziału Filologicznego nr 107 z dnia 25.VI.2021r.)*

**I. Dodatki motywacyjne dla nauczycieli akademickich:**

1. Dodatki motywacyjne przyznawane są pracownikom wyróżniającym się w działalności naukowej;
2. Podstawą do przyznania dodatku motywacyjnego jest dorobek naukowy pracownika z roku poprzedniego i wyliczona dla każdego pracownika punktacja;
3. Punktację pracownika nalicza się według następujących zasad:

Publikacja naukowa (artykuł w czasopiśmie, artykuł recenzyjny w czasopiśmie, monografia, redakcja monografii, rozdział w monografii, edycja naukowa tekstów źródłowych, przekład publikacji naukowej na język polski lub na inny język obcy);	Aktualna punktacja (*) <i>(zgodna z zasadami ewaluacji)</i>
Kierownik grantu przyznanego UŁ w ramach międzynarodowych lub zagranicznych postępowań konkursowych;	150 pkt.
Kierownik grantu przyznanego UŁ w ramach krajowych postępowań konkursowych(NCN, NAWA, NCBiR, NPRH etc.);	100 pkt.
Wykonawca grantu przyznanego UŁ w ramach międzynarodowych, zagranicznych lub krajowych postępowań konkursowych;	20 pkt.
Uzyskany przez pracownika tytuł naukowy profesora;	200 pkt.
Uzyskany przez pracownika stopień naukowy doktora habilitowanego;	150 pkt.
Uzyskany przez pracownika stopień naukowy doktora;	100 pkt.

**(\*) Liczba punktów dzielona proporcjonalnie przez liczbę współautorów.**

4. Punktacja dla pracownika naliczona zostanie przez pracowników Centrum Rozwoju Wydziału wyłącznie na podstawie danych umieszczonych w systemie POLON, PBN oraz posiadanych przez administrację Wydziału;
5. Dodatki motywacyjne przyznawane będą nauczycielom akademickim (niezależnie od zajmowanego stanowiska) w liczbie odpowiadającej 50% (z możliwych odchyleniem +/- 1% w przypadku jednakowej liczby punktów) wszystkich pracowników podlegających wewnętrznej ocenie zgodnie z p. 9 według listy rankingowej sporządzonej na podstawie przyznanej każdemu pracownikowi punktacji zgodnie z p. 3;

6. Dla pracowników badawczych, niemających obowiązków dydaktycznych, stosuje się przelicznik 0,7 łącznej liczby punktów;
7. Dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na ½ etatu dodatek motywacyjny przyznaje się od połowy liczby punktów stanowiących dolną granicę listy rankingowej, o której mowa w p. 5.;
8. Wysokość dodatku motywacyjnego wyliczana będzie indywidualnie dla każdego pracownika przyjmując jako podstawę wartość jednego punktu (łączną kwotę przeznaczoną na dodatki motywacyjne przedzieloną przez łączną liczbę punktów pracowników objętych dodatkiem);
9. Wewnętrzna ocena (naliczanie pracownikom punktacji) następuje po zakończeniu pierwszego kwartału. Wewnętrzną oceną objęci są wszyscy pracownicy, którzy w roku poprzednim (na podstawie którego naliczana jest punktacja) byli pracownikami Wydziału. W przypadku, kiedy dodatek motywacyjny naliczony został pracownikowi przebywającemu w chwili jego wypłaty na zwolnieniu lekarskim/urlopie macierzyńskim/zdrowotnym wypłata dodatku następuje po powrocie pracownika do pracy, zgodnie z zasadami obowiązującymi w UŁ;
10. Pracownicy, którzy kończą zatrudnienie w roku wypłaty dodatku motywacyjnego, a którym on przysługuje, mają wypłacany dodatek motywacyjny w okresie proporcjonalnym do swojego zatrudnienia w UŁ;
11. Dodatkami motywacyjnymi nie są objęci pracownicy, którzy rozwiązują stosunek pracy na swój wniosek oraz pracownicy, w stosunku do których podjęta została uchwała w sprawie odmowy nadania stopnia/tytułu naukowego;

## **II. Dodatki motywacyjne dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi:**

1. Dodatki motywacyjne dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przyznawane będą na wniosek bezpośredniego przełożonego z uwzględnieniem nakładu pracy, stopnia zaangażowania, stosunku do wykonywanych obowiązków oraz planowanych obciążeń;
2. Uśredniona stawka dodatku motywacyjnego wyliczona zostanie poprzez podzielenie ogólnej kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wynikającej z budżetu danego roku przez liczbę wszystkich pracowników tej grupy zgodnie ze stanem na dzień 1 stycznia tego roku;
3. Przyznana kwota dodatku motywacyjnego wynosić będzie pomiędzy 50% a 200% uśrednionej stawki.

**DZIEKAN**  
Wydziału Filologicznego  
Uniwersytetu Łódzkiego

*prof. dr hab. Joanna Jabłkowska*